

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p style="text-align: center;">PEMERINTAH KABUPATEN MEMPAWAH BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KABUPATEN MEMPAWAH SEKRETARIAT</p> | <p>NOMOR SOP 065/ 4 / BPRD / 2022</p> <p>TANGGAL PEMBUATAN</p> <p>TANGGAL REVISI 1 Juli 2022</p> <p>TANGGAL EFEKTIF 1 Agustus 2022</p> <p style="text-align: center;">KEPALA BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KABUPATEN MEMPAWAH</p>  <p style="text-align: center;">DISAHKAN OLEH</p> <p style="text-align: center;">NAMA SOP PENGALUAN USULAN KENAIKAN PANGKAT</p> |
| <p>DASAR HUKUM :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2012 tentang Penyusunan Standar Operasional Administrasi Pemerintahan. 2 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 39 Tahun 2005, tentang Pedoman Tata Kearsipan di Daerah. 3 Peraturan Bupati Pontianak Nomor 17 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) Administrasi Pemerintahan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pontianak. 4 Peraturan Daerah Kabupaten Mempawah Nomor 06 Tahun 2017 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Mempawah. 5 Peraturan Bupati Kabupaten Mempawah Nomor 89 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Mempawah. | <p>KUALIFIKASI PELAKSANA :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Kepala : Pendidikan Minimal S-1 2 Sekretaris : Pendidikan Minimal S-1 3 Kasubag Umum : Pendidikan Minimal SLTA 4 Pengelola Kepegawaian : Pendidikan Minimal SLTA 5 Memahami Pedoman Administrasi Kepegawaian |
| <p>KETERKAITAN :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 SOP Usulan Kenaikan Pangkat | <p>PERALATAN / PERLENGKAPAN :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Peraturan perundang-undangan di bidang kepegawaian; 2 Buku penjaagaan kenaikan pangkat; 3 DUK (Daftar Urut Kepangkatan); 4 Komputer/PC; 5 Stempel 6 ATK |
| <p>PERINGATAN :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Jika daftar usulan kenaikan pangkat tidak segera diajukan maka pegawai yang seharusnya berhak mendapatkan kenaikan pangkat menjadi tertunda kenaikan pangkatnya | <p>PENCATATAN DAN PENDATAAN :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Pengajuan usulan kenaikan pangkat merupakan hak dari pegawai yang telah mencapai persyaratan tertentu sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku |

FLOWCHART SOP PENGAJUAN USULAN KENAIKAN PANGKAT

| No. | Uratan Prosedur | Pelaksana | | | | | | Mutu Baku | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|-------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| | | Analis Kepegawaian | Analis Kebijakan | Pegawai yang berhak naik pangkat | Sekretaris | Kepala | Persyaratan/ Kelengkapan | Waktu | Output | Ket |
| 1 | Mengidentifikasi data dan menyusun daftar pegawai yang berhak mendapatkan kenaikan pangkat baik kenaikan pangkat reguler maupun pilihan untuk kemudian disampaikan kepada penerima daftar pegawai yang berhak mendapatkan kenaikan pangkat dan menyampaikan kepada yang bersangkutan untuk melengkapi persyaratannya |  |  |  | | | Buku Penjagaan - Kenaikan Pangkat - DUJ | 30 menit | Daftar personel yang berhak mendapatkan kenaikan pangkat | Tiga bulan sebelum TMT kenaikan pangkat (per April dan per Oktober) |
| 2 | Menerima daftar pegawai yang berhak mendapatkan kenaikan pangkat dan menyampaikan kepada yang bersangkutan untuk melengkapi persyaratannya | | |  | | | Daftar personel yang berhak mendapatkan kenaikan pangkat | 20 menit | Informasi persyaratan yang diperlukan untuk mengajukan kenaikan pangkat | |
| 3 | Menyiapkan berkas-berkas yang diperlukan untuk mengajukan kenaikan pangkat | | |  | | | Informasi persyaratan yang diperlukan untuk mengajukan kenaikan pangkat | 420 menit | - Photocopy SK CPNS - Photocopy SK perubahan CPNS menjadi PNS - Photocopy SK pangkat terakhir - Photocopy SKP dua tahun terakhir - Photocopy SK Jabatan dan Surat Pernyataan Pelantikan lama dan terakhir - Photocopy SK Konversi NIP Photocopy SK STLUD bagi PNS pindah Gol. - Photocopy STLUD kenaikan pangkat penyelesaian ijazah | |
| 4 | Menerima berkas-berkas persyaratan pengajuan kenaikan pangkat yang telah dikumpulkan oleh pegawai yang bersangkutan dan menyerahkannya kepada Analis kepegawaian |  |  |  | | | Photocopy berkas - berkas persyaratan yang telah ditetapkan | 40 menit | Berkas - berkas persyaratan yang diperlukan telah lengkap | Apabila semua berkas dikumpulkan dalam waktu bersamaan |

| No. | Uraian Prosedur | Pelaksana | | | | | Mutu Baku | | | Ket |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|----------------------------------|------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| | | Analis Kepegawaian | Analis Kebijakan | Pegawai yang berhak naik pangkat | Sekretaris | Kepala | Persyaratan/ Kelengkapan | Waktu | Output | |
| 5 | Menyusun berkas-berkas persyaratan untuk masing-masing pegawai dan mengetik format legalisir pada masing-masing berkas yang perlu dilegalisir oleh sekretaris | | | | | | Berkas - berkas persyaratan yang diperlukan telah lengkap | 120 menit | Masing-masing berkas telah diketik format legalisir | Jika pegawai yang berhak naik pangkat tidak lebih dari 5 orang |
| 6 | Menerima dan memaraf berkas persyaratan sebelum ditandatangani sekretaris | | | | | | Masing - masing berkas yang telah diketik format legalisir | 20 menit | Masing-masing berkas telah diketik format legalisir diparaf oleh Analis Kebijakan | |
| 7 | Menandatangani berkas persyaratan kenaikan pangkat dan menyerahkan kembali kepada pengelola kepegawaian | | | | | | Masing - masing berkas yang telah diparaf oleh Analis Kebijakan | 20 menit | Masing-masing berkas telah ditandatangani oleh Sekretaris | |
| 8 | Membubuhkan cap pada format legalisir yang telah ditandatangani sekretaris dan menyiapkan surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat yang akan diajukan ke BKPSDM | | | | | | Masing - masing berkas yang telah ditandatangani oleh Sekretaris | 45 menit | - Masing - masing berkas yang telah ditandatangani oleh sekretaris dibubuhi stempel (sudah dilegalisir) - Draft sudah rekomendasi usulan kenaikan pangkat telah diparaf | |
| 9 | Mencermati, meneliti dan memaraf surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat dan mengajukannya kepada sekretaris untuk diparaf | | | | | | Draf surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat | 15 menit | Draf surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat telah diparaf | |
| 10 | Mencermati, meneliti dan memaraf surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat | | | | | | Draf surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat yang telah diparaf kasubag umum | 15 menit | Draf surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat telah diparaf oleh sekretaris | |
| 11 | Menerima surat rekomendasi kenaikan pangkat yang telah diparaf sekretaris dan kemudian diajukan kepada kepala untuk ditandatangani | | | | | | Surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat telah diparaf oleh sekretaris | 5 menit | Surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat yang telah diparaf oleh sekretaris | |

| No. | Uraian Prosedur | Pelaksana | | | | | | Mutu Baku | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------------------|------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| | | Analisis Kepegawaian | Analisis Kebijakan | Pegawai yang berhak naik pangkat | Sekretaris | Kepala | Persyaratan/ Kelengkapan | Waktu | Output | Ket |
| 12 | Membaca, mencermati dan menandatangani surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat | | | | | | Surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat yang telah diparaf oleh sekretaris | 10 menit | Surat rekomendasi usulan pangkat ditandatangani oleh kepala | |
| 13 | Menerima kembali surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat untuk kemudian menyerahkannya ke BKPSDM beserta berkas-berkas persyaratan yang diperlukan | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> Surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat ditandatangani oleh kepala Berkas-berkas persyaratan yang telah dilegalisir | 30 menit | Surat rekomendasi usulan kenaikan pangkat dan berkas-berkas persyaratannya telah dikirimkan ke BKPSDM | Pengajuan kenaikan pangkat dilakukan tiga bulan sebelum kenaikan pangkat |